

Adolfo Orozco Pérez. Ceuta, 1979



Licenciado en Administración y Dirección de Empresa, por la Universidad Nacional de Educación a Distancia; Graduado en Derecho, por la Universidad Nacional de Educación a Distancia; Diplomado en Ciencias Empresariales, por la Universidad de Granada

Tras una breve etapa en el Ejército, pasó a formar parte de la plantilla de la Autoridad Portuaria de Ceuta en el año 2000, como personal laboral fijo, adscrito al Departamento de Explotación, ocupando antes del nombramiento como director Accidental, el puesto de responsable de Facturación.

Es director de Seguridad Privada, tiene un Máster en Derecho y Negocio Marítimo, Master de Acceso a la Abogacía; título oficial de abogado, expedido por el Ministerio de Justicia.

Adolfo Orozco Pérez. Ceuta, 1979

Degree in Business Administration – UNED

Degree in Law – UNED

Diploma in Business Sciences - University of Granada.

After a brief period in the Army, he became part of the permanente staff at the Port Authority of Ceuta in the year 2000 linked to the Port Operations Department, occupying the position of Head of Billing. before becoming provisional Director.

He is also manager of Private Security, he has a Master's Degree in Law and Maritime Business, Master's Degree in Admission to the Bar; official certificate issued by the Ministry of Justice.

Retribución Director

La retribución total del Director será de 113.750,34 €, estando conformada por los siguientes conceptos: Retribución básica anual dineraria 74.164,86. Retribución variable fija de 16.316,28 €, Retribución por Residencia 17.672,54 y Retribución por Antigüedad de 5.596,66€. Las retribuciones básicas (14 pagas). Los conceptos retribuciones variables, serán abonados en 12 pagas.

Director's remuneration

The Director's total remuneration will be €113,750.34, made up of the following items: Annual Basic Income €74,164.86. Fixed variable remuneration of €16,316.28, Residence Remuneration of €17,672.54 and career remuneration of €5,596.66. Basic remunerations (14 payments). The variable remuneration concepts will be paid in 12 payments.